

Thema

# Demografischer Wandel und strategische Personalplanung: Wie gelingt Re-Skilling, Up-Skilling und Down-Skilling?

Bereich Personal

- Was sind Voraussetzungen für den Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit in Zeiten ständigen Wandels und hoher Lerngeschwindigkeit?
- Was können Unternehmen an strukturelle Rahmenbedingungen schaffen?
- Wie können Mitarbeiter:innen die berufliche Anpassungsfähigkeit gestalten?
- Welche Rolle spielen kontinuierliches Lernen und Innovation?

Umfang: offen



**Ansprechpartner:in**

**Désirée Meissner**

desiree.meissner@sparkasse-  
wuppertal.de  
0202-4883169